

Curso Pós-Graduação -LATO SENSU						
Gestão de Pessoas						
Módulo/Disciplina	Carga Horária			N° de Aulas		
	Presencial	Atividade	Total			
	80%	Prática 20%		seg e quarta	sábado	
I Administração Estratégica de Recursos Humanos I						
Princípios e Fundamentos de Recursos Humanos	32	8	40	8	4	
Modelos Contemporâneos de Organização e o Papel do Gestor	24	6	30	6	3	
Total do Módulo	56	14	70	14	7	
II Administração Estratégica de Recursos Humanos II						
Ética e Responsabilidade Social	32	8	40	8	4	
Liderança	16	4	20	4	2	
Total do Módulo	48	12	60	12	6	
III Administração Dinâmica (dos Projetos) de Recursos Hu						
Gestão da Mudança e Motivação	32	8	40	8	4	
Gestão do Conhecimento	16	4	20	4	2	
Total do Módulo	48	12	60	12	6	
IV Administração Dinâmica (dos Projetos) de Recursos H						
Gestão de Competência	32	8	40	8	4	
Metodologia Científica	16	4	20	4	2	
Total do Módulo	48	12	60	12	6	
V Administração dos Processos dos Recursos Huma						
Processo de Manutenção e Desenvolvimento de Pessoas: Formação, treinamento, desenvolvimento, avaliação de desempenho, "measuring", plano de carreira e qualidade de vida no trabalho.	32	8	40	8	4	
Processo de Contratação e Política de Remuneração e Benefícios	16	4	20	4	2	
Total do Módulo	48	12	60	12	6	
VI Administração dos Processos dos Recursos Huma						
Legislação Trabalhista e sua Aplicação Prática	16	4	20	4	2	
Treinamento e Desenvolvimento Profissional - Educação Corporativa	24	6	30	6	3	
Total do Módulo	40	10	50	8	4	
Total da Carga horária	288	72	360	70	35	

Carga horária	360
Monografia	40
Total	400

A grade poderá sofrer modificações no Transcorrer do Curso